

Утверждены
общим собранием
трудового коллектива
04.03.2019г

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и трудовым коллективом муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества»
на период с 15.01.2019 г. по 14.01.2022 г.**

**Тамбовская область
р.п. Умёт
Телефон: 2-47-84**

Раздел 2 Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

В пункте 2.2.6 второй абзац заменить абзацем следующего содержания:

«Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника».

В пункте 2.2.8 позицию 3 изложить в следующей редакции:

«-предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии)».

Раздел 3 Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.15 – исключить

Пункт 3.24 изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ), на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участники Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающие пенсионеры по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающие инвалиды - до 60 календарных дней в году;
- родители и жены (мужья) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней;
- работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

Кроме того, в соответствии со статьей 263 ТК РФ дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются лицам, осуществляющим уход за детьми. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери (отцу), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них

время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Раздел 7 Гарантии профсоюзной деятельности

В пункте 7.7 в абзаце «установление размеров повышенной заработной платы за вредные...» слова «и иными особыми» исключить (статья 147 ТК РФ).

В пункте 7.13 слова «рабочих мест» заменить словами «условий труда» (статья 212 ТК РФ).

Дата подписания: 04.03. 2019г

От имени Работодателя:

Директор МБОУДО «Дом детского творчества»

_____ Е.Н. Уткина

М.П.

От работников:

Председатель профкома

_____ В.Н. Халеева