

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации
Умётского муниципального округа
от 09.01.2024 №8

УСТАВ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»

р.п. Умёт 2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Устав регламентирует деятельность муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - учреждение), созданного в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» для реализации вопроса местного значения по организации предоставления дополнительного образования детям.

Учреждение является организацией дополнительного образования, осуществляющей в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

1.2. Учреждение является юридическим лицом. Учреждение является некоммерческой организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, правовыми актами органов местного самоуправления округа, настоящим Уставом и локальными актами учреждения.

Организационно-правовая форма юридического лица: муниципальное учреждение.

Тип муниципального учреждения: бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

1.3. Учредителем и собственником имущества учреждения является Умётский муниципальный округ Тамбовской области (далее – Умётский округ, муниципальное образование, собственник имущества). Функции и полномочия учредителя выполняет администрация Умётского муниципального округа Тамбовской области (далее также - учредитель, администрация округа).

1.4. Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества».

Сокращённое наименование учреждения: МБОУДО «Дом детского творчества».

1.5. Место нахождения учреждения: 393130, Тамбовская область, Умётский район, р.п. Умёт, ул. Советская, дом 72.

Учреждение не имеет филиалов и³ представительств.

1.6. Отношения между учреждением и учредителем определяются действующим законодательством, настоящим Уставом.

1.7. Деятельность учреждения строится на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, гражданственности, свободного развития личности, защиты прав и интересов детей, автономности и светского характера образования.

1.8. Учреждение осуществляет свою образовательную, творческую, хозяйственно-экономическую и иную деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

1.9. Права юридического лица в части ведения финансово-хозяйственной деятельности возникают у учреждения с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.10. Учреждение имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета, открытые ему в органах федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования, имеет печать с полным наименованием учреждения на русском языке, штампы, бланки и другие реквизиты со своим наименованием, официальный сайт учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

1.11. Учреждение осуществляет образовательную деятельность и приобретает права и льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему в установленном порядке лицензии на образовательную деятельность.

1.12. Учреждение проходит лицензирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.13. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности, а именно - по образовательным программам дошкольного образования.

1.14. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать правоотношения, в том числе основанные на договорах, с предприятиями, учреждениями и организациями (в том числе с иностранными) в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Учреждение в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации вправе быть учредителем (участником) других юридических лиц.

1.16. Учреждение несёт в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье учащихся, работников учреждения, иную ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

1.17. В учреждении не допускается создание и осуществление деятельности политических партий, религиозных организаций (объединений). В учреждении образование носит светский характер.

2. Предмет, цели и виды деятельности учреждения

2.1. Основной целью деятельности учреждения является осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ следующих направленностей: технической, художественной, социально-педагогической.

Учреждение реализует дополнительное образование. Подвид реализуемого дополнительного образования в учреждении - дополнительное образование детей и взрослых.

Реализуемые учреждением дополнительные общеобразовательные программы относятся к дополнительным образовательным программам.

2.2. Учреждение вправе также осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности, а именно - по образовательным программам дошкольного образования.

2.3. Предмет деятельности учреждения заключается в формировании и развитии мотивации личности к познанию и творчеству, реализации дополнительных образовательных услуг в интересах личности, общества и государства.

2.4. Образовательная деятельность по реализуемым дополнительным образовательным программам направлена на:

- формирование и развитие творческих способностей учащихся;
- удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся в художественно-эстетическом, нравственном, интеллектуальном развитии;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья учащихся;
- выявление, развитие и поддержка талантливых учащихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития учащихся;

социализация и адаптация учащихся к жизни в обществе; формирование общей культуры учащихся.

2.5. Основными видами деятельности учреждения являются: реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых;

предоставление гарантированных государством услуг по отдыху и оздоровлению детей;

методическое, ресурсное обеспечение образовательной деятельности; организация и проведение общественно - значимых мероприятий в сфере образования, мероприятий с детьми.

2.6. Для реализации целей образовательной деятельности учреждение вправе: самостоятельно разрабатывать образовательные программы, работать по

модифицированным, экспериментальным, интегрированным и комплексным программам детского творчества;

выбирать формы, средства, методы воспитания, развития и обучения, а также учебные и методические пособия;

реализовывать образовательные программы дошкольного образования; осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических лиц и юридических лиц;

привлекать для осуществления своей уставной деятельности дополнительные источники финансирования;

распоряжаться имуществом в установленном законом порядке.

3. Образовательная деятельность

3.1. Образовательная деятельность в учреждении ведется на государственном языке Российской Федерации - русском.

3.2. Участниками образовательной деятельности в учреждении являются учащиеся, педагогические работники, родители (законные представители). Порядок, форма участия родителей, учащихся и педагогических работников в управлении учреждением определяется разделом 4 настоящего Устава.

3.3. Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы для детей и взрослых.

3.4. Учреждение самостоятельно разрабатывает программу своей деятельности с учетом запросов учащихся, потребностей семьи, образовательных учреждений, детских и юношеских общественных объединений и организаций, особенностей социально-экономического развития региона и национально – культурных традиций.

3.5. Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года, за исключением летних каникул. В каникулярное время учреждение может создавать учебные объединения с переменным составом, открывать на своей базе детские площадки, организовывать профильные лагеря на своей базе, по месту жительства детей, с выездом на природу.

3.6. Учреждение организует ^би проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместного труда, отдыха детей, родителей (законных представителей).

3.7. В учреждении ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников. С этой целью создается методический совет. Порядок его работы определяется Положением о методическом совете учреждения.

3.8. Учреждение оказывает помощь педагогическим коллективам других образовательных учреждений в реализации дополнительных образовательных программ, организации досуговой и внеурочной деятельности детей, а также детским общественным объединениям и организациям.

3.9. Деятельность учащихся в учреждении осуществляется в разновозрастных и разновозрастных учебных объединениях по интересам.

3.10. Учащиеся всех возрастных блоков в соответствии с их возрастными особенностями, индивидуальным уровнем интеллектуального развития и психологическим статусом и с учетом их интересов могут объединяться в кружки, секции, клубы, студии, творческие мастерские, учебные группы, учебные объединения (далее—объединения).

3.11. Педагогические работники могут работать по модифицированным, экспериментальным, авторским, интегрированным и комплексным программам, утвержденным приказом директора.

3.12. Каждый учащийся имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их в течение года.

3.13. Объединения учащихся организуются как на весь календарный год, так и на более короткие сроки. Исходя из педагогической целесообразности, учитывая особенности и содержание работы учебной группы, педагог может проводить занятия со всем составом учебной группы, по звеньям, индивидуально.

3.14. Учебный год в учреждении начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая.

Календарный учебный график работы ежегодно разрабатывается учреждением.

3.15. Образовательная деятельность в учреждении осуществляется на основе учебного плана, разработанного учреждением самостоятельно, и регламентируется расписанием занятий.

3.16. Режим работы учреждения определяется настоящим Уставом. Учреждение функционирует с 8 часов 30 минут до 19 часов 00 минут в режиме шестидневной рабочей недели с одним выходным днем - суббота .

3.17. В учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

3.18. Работники учреждения, занимающие должности, указанные в

пункте 3.17 настоящего Устава, имеют⁷ право на:

предоставление им работы, обусловленной трудовым договором; обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

рассмотрение руководством предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;

защиту своих интересов самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;

конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

иные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, локальными актами учреждения, трудовым договором.

3.19. Учреждение может осуществлять инновационную деятельность, создавать объединения учащихся.

3.20. Дисциплина в учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических работников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

4. Управление учреждением

4.1. Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.2. Управление учреждением строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.3. Органами коллегиального управления учреждения являются:
общее собрание трудового коллектива; педагогический совет;
управляющий совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов коллегиального управления, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Члены коллегиальных органов управления учреждения выполняют свои обязанности на безвозмездной основе.

4.4. Непосредственное руководство учреждением осуществляет директор. Директор назначается и освобождается от должности учредителем,

осуществляет свою деятельность на основании заключенного с учредителем трудового договора (контракта) в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Директор является единоличным исполнительным органом учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Директор учреждения без доверенности действует от имени учреждения, в том числе представляет его интересы и совершает сделки от его имени, утверждает штатное расписание учреждения, план его финансово-хозяйственной деятельности, регламентирующие деятельность учреждения внутренние документы, издает приказы (в том числе локальные нормативные акты учреждения в рамках своей компетенции) и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения.

К компетенции директора учреждения в том числе относится:

осуществление приема на работу и увольнение работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством, расстановка кадров согласно штатному расписанию;

установление заработной платы работников учреждения, в том числе установление надбавок и доплат к должностным окладам, утверждение порядка и размера премирования, в порядке предусмотренном действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом;

принятие мер поощрения и взыскания в отношении работников учреждения;

принятие локальных нормативных актов учреждения, не отнесенных к компетенции иных органов управления учреждением;

предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, иных отчетов о деятельности учреждения, в порядке, предусмотренном правовыми актами;

обеспечение создания и ведения официального сайта учреждения в сети Интернет;

материально-техническое обеспечение и оснащение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств;

разработка в установленном порядке сметы доходов и расходов по приносящей доходы деятельности;

осуществление иных полномочий, возлагаемых действующим законодательством, иными правовыми актами и настоящим Уставом на руководителя учреждения.

Директор учреждения несет ответственность за уклонение и (или) ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, в установленном законом порядке.

4.5. В состав общего собрания трудового коллектива (далее также -

общее собрание) входят все работники учреждения.

Общее собрание трудового коллектива:

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- принимает положение об оплате труда работников учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- заслушивает отчеты директора учреждения о расходовании бюджетных средств и доходов, полученных от приносящей деятельности.

4.5.1. Общее собрание трудового коллектива из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря сроком на один календарный год.

4.5.2. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

Секретарь общего собрания ведет протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива, выполняет иные поручения председателя общего собрания по вопросам организации деятельности общего собрания трудового коллектива.

4.5.3. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год или по мере необходимости по инициативе директора учреждения, учредителя или не менее чем 10 работников учреждения.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников учреждения.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании.

Решения общего собрания трудового коллектива обязательны для исполнения директором учреждения и всеми членами трудового коллектива учреждения.

4.5.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность: за выполнение, невыполнение или невыполнение в полном объеме

закрепленных за ним задач и функций;¹⁰
соответствие принимаемых им решений законодательству Российской Федерации, иным правовым актам, настоящему Уставу.

4.5.5. Решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

дата проведения общего собрания;

количество присутствующих на собрании членов трудового коллектива;

сведения о приглашенных лицах (Ф.И.О., должность);

повестка заседания общего собрания;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

принятые решения по каждому вопросу, поставленному на голосование.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.6. В целях совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов дополнительного образования в учреждении действует педагогический совет (далее также - педсовет) - коллегиальный орган, в который входят все педагогические работники учреждения. Директор дома детского творчества входит в состав педагогического совета по должности и является его председателем.

Главными задачами педагогического совета являются:

реализация государственной политики по вопросам образования; ориентация деятельности педагогического коллектива учреждения на совершенствование образовательного процесса;

внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта; решение вопросов о переводе и выпуске учащихся, освоивших образовательные программы.

4.6.1. Педагогический совет осуществляет следующие функции:

принимает учебный план учреждения, календарный учебный график работы, программу деятельности учреждения; организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их инициативы, обсуждает и проводит выбор различных вариантов содержания обучения, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации, принимает Программу развития учреждения, заслушивает информацию и отчеты педагогических работников учреждения, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с учреждением по вопросам образовательной деятельности и другие вопросы образовательной деятельности учреждения;

принимает решения о переводе¹¹ учащихся на следующий год, о выдвижении кандидатур из числа учащихся на присуждение грантов.

4.6.2. Педагогический совет имеет право создавать временные творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на Педагогическом совете.

4.6.3. Педагогический совет ответственен за: выполнение учебного плана учреждения;
соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации;

принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, суказанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4.6.4. Педагогический совет избирает из своего состава секретаря. Педагогический совет работает по плану, являющемуся составной частью учебного плана учреждения.

4.6.5. Заседания педагогического совета созываются, как правило, не реже четырех раз в год, в соответствии с учебным планом учреждения. Внеочередные заседания педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети педагогических работников.

4.6.6. Решения, принятые педагогическим советом являются правомерными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников и если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании педагогов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета (а при его отсутствии на заседании - секретаря педагогического совета).

Решения педагогического совета обязательны для исполнения директором учреждения и всеми членами трудового коллектива дома детского творчества.

4.6.7. Организацию выполнения решений педагогического совета осуществляет директор учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам педагогического совета на последующих его заседаниях.

4.6.8. Заседания Педагогического совета оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на педагогический совет, предложения и замечания членов педсовета. Протоколы подписываются председателем и секретарем педсовета.

4.7. Управляющий совет - коллегиальный орган, реализующий установленные законодательством принципы самоуправления в деятельности учреждения и автономности учреждения в вопросах, отнесенных законодательством Российской Федерации и Тамбовской области к компетенции учреждения.

Управляющий совет является органом самоуправления учреждения, представляет интересы участников образовательной деятельности - учащихся, родителей (законных представителей) и работников учреждения.

Управляющий совет состоит¹² из избранных, кооптированных и назначенных членов и наделяется управленческими полномочиями при решении вопросов функционирования и развития учреждения, определенными настоящим Уставом.

Решения Управляющего совета, принятые в пределах его компетенции носят рекомендательный характер.

4.7.1. К компетенции Управляющего совета относится:

разработка совместно с директором учреждения программы развития учреждения;

принятие Положения об Управляющем совете учреждения;

рассмотрение жалоб и заявлений учащихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала учреждения, защита прав и законных интересов участников образовательной деятельности;

содействие привлечению средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и иной, приносящей доходы деятельности для обеспечения деятельности и развития учреждения, определение направлений и порядка их расходования;

участие в разработке и утверждении публичного доклада по итогам учебного и финансового года; осуществление контроля за соблюдением здоровых, безопасных условий образовательной деятельности в учреждении.

4.7.2. Управляющий совет формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации. Избираемыми членами Управляющего совета являются представители от родителей (законных представителей) обучающихся, представители педагогического коллектива (иных работников) учреждения, представители учащихся.

В состав Управляющего совета входит по должности директор учреждения, а также назначенный представитель учредителя.

В состав Управляющего совета кооптируются по решению последнего представители местной общественности, деятели экономики, науки, культуры.

Количество членов Управляющего совета не может быть менее 7 человек.

Члены Управляющего совета осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

Руководителем Управляющего совета не может быть избран директор учреждения.

4.7.3. Соотношение членства в Управляющем совете: общее количество членов Управляющего совета, избираемых из числа родителей (законных представителей учащихся), не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Управляющего совета.

количество членов Управляющего совета из числа педагогических и иных работников учреждения не может превышать одной четверти общего числа членов Управляющего совета.

4.7.4. Учредитель вправе оспорить избранный состав Управляющего

совета только по причине нарушения порядка и процедуры выборов.

Учредитель вправе распустить Управляющий совет, если последний не проводит свои заседания более шести месяцев или систематически (более двух раз) принимает решения, противоречащие законодательству Российской Федерации, и обязан в трехмесячный срок назначить выборы нового состава Управляющего совета.

4.7.5. Заседания Управляющего совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, а также по инициативе руководителя Управляющего совета, по требованию директора учреждения, представителя учредителя, по заявлению членов Управляющего совета, подписанному не менее, чем одной четвертой частью членов Управляющего совета.

Решения Управляющего совета считаются правомочными, если на заседании Управляющего совета присутствовало не менее половины его членов. Решения Управляющего совета принимаются квалифицированным большинством (2/3 от числа присутствующих на заседании членов). Решения Управляющего совета оформляются протоколом.

4.7.6. Протоколы заседаний Управляющего совета включаются в номенклатуру дел учреждения и доступны для ознакомления всем участникам образовательной деятельности учреждения.

4.7.7. Организационно-техническое, документационное обеспечение заседаний Управляющего совета, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям Управляющего совета возлагается на администрацию учреждения.

4.8. В учреждении по инициативе работников создается первичная профсоюзная организация, деятельность которой регламентируется соответствующим положением.

5. Имущественные и финансовые основы деятельности учреждения

5.1. В целях обеспечения деятельности учреждения, предусмотренной настоящим Уставом, за учреждением закрепляется муниципальное имущество на праве оперативного управления.

Учреждение владеет и пользуется закрепленным за ним на праве оперативного управления муниципальным имуществом, в пределах установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности и назначением этого имущества. Учреждение распоряжается закрепленным за ним имуществом, если иное не установлено законом, с согласия собственника этого имущества.

Учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве

оперативного управления, учреждение¹⁴ вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

Крупная сделка, определяемая в соответствии с законодательством, может быть совершена учреждением только с предварительного согласия учредителя. Крупная сделка, совершенная с нарушением требований закона, может быть признана недействительной по иску учреждения или учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия учредителя учреждения.

Руководитель учреждения несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований закона, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

5.2. Собственник имущества вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное им за учреждением либо приобретенное учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение этого имущества. Имуществом, изъятим у учреждения, собственник этого имущества вправе распорядиться по своему усмотрению.

5.3. Земельные участки, необходимые для выполнения учреждением своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.4. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за учреждением собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением собственником этого имущества или приобретенного учреждением за счет выделенных собственником имущества учреждения средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества учреждения не несет ответственности по обязательствам учреждения.

Учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

5.5. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (за исключением случаев, установленных федеральным законом).

5.6. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными настоящим Уставом, и на основании муниципальных заданий, формируемых и утверждаемых учредителем в установленном законом и иными правовыми актами порядке.

Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

15
Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется за счет средств местного бюджета в порядке, установленном постановлением администрации округа.

Нормативные затраты учреждения, связанные с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием услуг (работ), возмещаются учреждению из бюджета округа посредством предоставления субсидий.

Субсидии из бюджета округа могут предоставляться учреждению на иные цели.

Порядок определения объема и условия предоставления указанных субсидий из бюджета округа устанавливаются администрацией округа.

5.7. Заключение контрактов и иных гражданско-правовых договоров учреждение осуществляет от собственного имени.

5.8. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о размещении таких заказов.

5.9. Источниками формирования имущества и финансовых средств учреждения являются:

бюджетные средства;

средства, полученные от оказания платных образовательных услуг и иной, приносящей доходы деятельности; средства, поступившие от безвозмездных поступлений (пожертвований) от юридических и физических лиц;

имущество, переданное учреждению в оперативное управление собственником;

бюджетные ассигнования в виде субсидий; иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.10. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и указанную в настоящем пункте. К приносящей доход деятельности учреждения может относиться:

дополнительное образование детей и взрослых;

оказание репетиторских услуг;

проведение тематических вечеров, выставок, фестивалей, концертов, семинаров, мастер-классов;

пошив изделий на заказ;

изготовление предметов интерьера и наглядных пособий; организация детских праздников и поздравлений на дому.

Приносящую доход деятельность учреждение вправе осуществлять путем оказания платных образовательных услуг по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований местного бюджета в соответствии с муниципальным заданием.

К платным образовательным ¹⁶услугам, которые может оказывать учреждение относятся услуги, оказываемые сверх дополнительных общеобразовательных программ, финансируемых в рамках муниципального задания в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, а в случаях определенных федеральными законами также в пределах установленного муниципального задания, а также образовательные услуги по образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности (образовательные программы дошкольного образования).

Правила оказания платных образовательных услуг утверждаются Правительством Российской Федерации. Цены (тарифы) на дополнительные (платные) услуги устанавливаются учредителем в установленном порядке.

5.11. Учреждение устанавливает: заработную плату работников в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда; штатное расписание и должностные обязанности работников.

6. Порядок принятия нормативных актов учреждения, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения

6.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.2. Локальные нормативные акты учреждения утверждаются приказом директора учреждения, после согласования с органами коллегиального управления учреждения.

7. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав учреждения

7.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся в порядке, установленном федеральным законодательством для бюджетных учреждений, утверждаются учредителем и подлежат регистрации в установленном порядке.

Изменения и дополнения в настоящий Устав становятся обязательными для исполнения с момента их государственной регистрации.

8. Порядок реорганизации, ликвидации, изменения типа учреждения

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации, изменении типа учреждения

принимается учредителем.

8.2. Учреждение может быть реорганизовано в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правопреемство при реорганизации учреждения определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

8.3. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации учреждения в форме присоединения к нему другого юридического лица учреждение считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

8.4. Ликвидация учреждения может осуществляться:

в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, установленном администрацией муниципального округа;

по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей уставным целям учреждения.

8.5. Ликвидация считается завершенной, а учреждение - прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

При ликвидации образовательной организации ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.

8.6. Изменение типа учреждения в целях создания муниципального казенного учреждения или муниципального автономного учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством и в порядке, установленном администрацией округа.

Изменение типа учреждения не является его реорганизацией.